



File Number: 6004-8 (05)

EMPLOYMENT OPPORTUNITY

Competition: # PET-19-013

Open to:

This Category I position is open to all interested parties.

* * * * *

Recreation Leader (Summer Camp)

Personnel Support Programs

Community Recreation

Garrison Petawawa

Temporary Full-Time/Part-Time Positions

The anticipated Term of this position is 2 months

Who We Are:

CFMWS is committed to enhancing the morale and welfare of the military community, ultimately contributing to the operational readiness and effectiveness of the Canadian Armed Forces (CAF). We pride ourselves on being part of the Defence Team. For more information on who we are, please visit us at www.cfmws.com.

Job Summary:

Under the supervision of the Community Recreation Supervisor, the Recreation Leader assists in planning and organizing a recreation program for children. She/He assists in supervising counsellors. She/He monitors children during swim time. She/He inspects equipment and facility for safety and takes corrective action where necessary. He/she assists the program supervisor in advertisement, registration and other administrative requirements.

Qualifications:

High school diploma AND some years experience in a related field.

OR

A demonstrated equivalent combination of education, training and/or experience

AND

Current CPR and basic First Aid qualifications

Current National Lifeguard Service Certificate (NLS), an asset

HIGH FIVE®: Principles of Healthy Child Development certificate, an asset

A valid driver's license, an asset

Language Requirement: English Essential, Bilingual an Asset

French Language Proficiency	
<i>Reading Comprehension</i>	<i>1 (Basic)</i>
<i>Written expression</i>	<i>1 (Basic)</i>
<i>Oral interaction</i>	<i>1 (Basic)</i>

Posted / Affiché le : 4 February 2019 / 4 février 2019
Expires / Date de clôture : 8 March 2019 / 8 mars 2019

**Experience Requirements:**

- In working with children
- In programming activities for children
- In leading children in activities
- In ensuring safety protocols and procedures

Salary: \$14.27/hr

Security:

- Reliability Status
- This process includes a police records check for service with the vulnerable sector

NPF employees must demonstrate the following shared competencies: client service, organizational knowledge, communication, innovation, teamwork and leadership.

Employment Equity:

NPF is strongly committed to building a skilled, diverse workforce reflective of Canadian society. We believe that diversity and inclusion among our employees is critical to our success as an organization, and we seek to recruit, develop and retain the most talented people from a diverse candidate pool. As a result, we promote employment equity and encourage you to self-identify if you are a woman, an indigenous person, a person with a disability and/or a member of a visible minority group.

Start Date: 2 July 2019

Posting Date: 4 February 2019

Application Deadline: 23:59 hrs Pacific Time on 8 March 2019

Application Submission: Submit resume to NPF HR Office quoting competition # PET-19-013. Email: RecruitingPetawawa@cfmws.com or online: www.cfmws.com.

We thank all applicants in advance for their interest in this position, however, only those selected for an interview will be contacted.



N° de dossier : 6004-8 (05)

OFFRE D'EMPLOI

N° de concours : PET-19-013

Ouvert à :

Toutes les personnes intéressées peuvent postuler ce poste de catégorie I.

Moniteur en loisirs (Camp d'été)

Programmes de soutien du personnel

Loisirs communautaires

Garnison Petawawa

Postes à temps plein temporaires / Postes à temps partiels temporaires

Durée maximale prévue de l'emploi : 2 mois

Qui nous sommes :

Notre organisation s'emploie à rehausser le moral et le bien-être de la communauté militaire et contribue ainsi à l'état de préparation et à l'efficacité opérationnelle des Forces armées canadiennes. Nous sommes fiers de faire partie de l'Équipe de la défense. Pour de plus amples renseignements à notre sujet, visitez le www.sbmfc.com.

Résumé de l'emploi :

Sous la surveillance du coordonnateur des loisirs communautaires, la ou le titulaire du poste participe à la planification et à l'organisation d'un programme de loisirs pour des enfants. Elle ou il participe à la surveillance des conseillers. Elle ou il surveille les enfants pendant les périodes de natation. Elle ou il inspecte le matériel et les installations du point de vue de la sécurité et prend les mesures correctives qui s'imposent. Elle ou il apporte son aide au surveillant du programme en ce qui a trait à la publicité, à l'inscription et à d'autres exigences administratives, au besoin.

Qualification :

Diplôme d'études secondaires ET quelques années d'expérience dans un domaine connexe
OU

Une combinaison équivalente manifeste d'études, de formation et/ou d'expérience

Certificats valides de RCR et de secourisme élémentaire

Certificat valide de Sauveteur national (atout)

High Five® : Principes du développement sain de l'enfant (PDSE) (atout)

Permis de conduire valide (ON) (atout)

Exigences linguistiques : Anglais essentiel, bilinguisme un atout

Niveaux de compétence linguistique en français	
Compréhension de l'écrit :	1 (de base)
Expression écrite :	1 (de base)
Interaction orale :	1 (de base)

Posted / Affiché le : 4 February 2019 / 4 février 2019
Expires / Date de clôture : 8 March 2019 / 8 mars 2019

**Expérience requise :**

- Du travail avec des enfants
- De la programmation d'activités pour des enfants
- De la direction d'enfants dans le cadre d'activités
- De l'application des protocoles et des procédures de sécurité

Rémunération : 14,27 \$/h

Exigences liées à la sécurité :

- Cote de fiabilité
- Ce processus comporte la vérification de l'existence d'un casier judiciaire pour les services offerts à des personnes vulnérables

Les employés des FNP doivent mettre en évidence les compétences partagées suivantes : service à la clientèle, connaissance de l'organisation, communication, innovation, travail d'équipe et leadership.

Équité en matière d'emploi :

Les FNP tiennent à constituer un effectif qualifié et diversifié qui représente la société canadienne. Nous croyons que la diversité et l'inclusion au sein de nos employés sont essentielles à notre succès en tant qu'organisation, et nous travaillons au recrutement, au perfectionnement et au maintien en poste des personnes les plus talentueuses d'un bassin de candidats diversifié. Par conséquent, nous promouvons l'équité en matière d'emploi et vous encourageons à vous identifier comme femme, autochtone, personne handicapée ou faisant partie d'une minorité visible.

Date d'entrée en fonction : 2 juillet 2019

Date d'affichage : 4 février 2019

Échéance : 8 mars 2019 à 23 h 59, heure normale du Pacifique

Présentation de la candidature : Veuillez soumettre votre CV au bureau des ressources humaines des FNP, en indiquant le numéro de concours PET-19-013, par courriel à RecruitingPetawawa@sbmfc.com ou en ligne à www.sbmfc.com.

Nous remercions à l'avance toutes les candidates et tous les candidats de leur intérêt, mais seules les personnes sélectionnées seront convoquées à une entrevue.